



Código:
GFP-F-147
Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública ☐	Pública Clasificada ☐	Pública Reservada ☐
----------------------------------	--	--

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
LUZ MILA ESPINOSA SANTOS	C.C	39760187	3142811029	luz_mespinosas@sov.sena.edu.co	luzmilaespinosa77@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2977038	ELABORACION DE PRENDAS DE VESTIR SOBRE MEDIDAS

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
AH ARMY SAS	901634995	Desde 16/10/2025 hasta	31/10/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
GILDARDO ARENAS CASTAÑO	Representante Legal	3132524881	aharmy22@gmail.com

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Dora Nidia Chalarca Cortés	Correo electrónico:	dnchalarca@sena.edu.co

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:					
ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Vínculo laboral (regular)	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Otra				

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro)	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS
			En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso	Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Hacer kits de pijamas	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Hacer kits de sudaderas	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Doblar empaques tiquetear sudaderas	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Hacer kits deportivos: camiseta y pantaloneta	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Doblar camiseta polo	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Pulir y doblar pantalón camuflado	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Contar buzo naranja: mercancía entrante	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Cambiar tallas camiseta y pantaloneta plana	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Pulir, doblar overoles piloto	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Estar pendiente de entregar mercancía	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Colocar prelavado a buzos	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Pulir y doblar pantalón camuflado varias tallas	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA
Reformar camiseta bajando tallaje	16/10/2025	31/10/2025	Evidencia fotográfica	NINGUNA

Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones

Este espacio debe ser siempre diligenciado.

Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:

1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.

¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	1				

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este

Firma de la persona con rol de aprendiz

Nidia Dabroce

Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

DD/MM/AAAA

Fecha entrega bitácora

Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas

(No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)

